



Jeisys Medical

Global Code of Business Ethics and Conduct

Living Our Values, Strengthening Our Future

제이시스에서 우리의 성공은 우리가 만드는 기술뿐 아니라, 매일 선택하여 실천하는 가치 위에 세워집니다. 우리의 핵심가치인 Excellence(탁월함) 과 Care(배려) 는 제이시스를 이루는 근간입니다.

Excellence는 더 높은 기준을 향해 나아가도록 우리를 이끌며, 대담한 혁신과 신속한 실행, 개인과 조직 모두의 지속적인 성장을 추구하게 합니다.

Care는 고객을 이해하는 일부터 팀 간 협력, 동료와 파트너를 상호 존중으로 대하는 일에 이르기까지, 우리가 하는 모든 일의 중심에 사람이 있음을 상기시킵니다.

이러한 가치를 일관되고 의미 있게 실천하기 위해 우리는 Integrity(진정성), Accountability(책임), Compliance(준수) 라는 윤리원칙에 의존합니다. 이 원칙들은 우리의 의사결정을 이끌고, 관계를 보호하며, 전 세계 고객·의료진·파트너·동료가 제이시스를 신뢰하는 기반을 강화합니다. 이것은 추상적인 개념이 아니라, 서로에게 그리고 우리의 일을 신뢰하는 모든 이에게 우리가 약속하는 기준입니다.

이 행동강령(Code of Conduct)은 이러한 약속을 반영한 것입니다. 이는 도전적인 상황이나 불확실한 상황에서 올바른 결정을 내릴 수 있도록 돕기 위한 중요한 지침서입니다. 명확하지 않은 일이 있다면 주저하지 말고 질문하고, 설명을 구하고, 올바르지 않다고 느껴지는 일이 있다면 목소리를 내길 바랍니다.

여러분의 정직함, 용기, 책임 있는 행동은 우리가 만드는 어떤 제품보다도 강력하게 제이시스의 신뢰도를 형성합니다.

우리의 가치를 실천해 주시고 이를 뒷받침하는 윤리 원칙을 지켜 주셔서 감사합니다. 여러분과 함께 우리는 탁월함과 진정한 배려로 정의되는 회사를 만들어 가고 있습니다.

Jeisys Medical CEO
이 라 미



Index

강령의 목적과 적용 범위	3	임상활동에서의 진정성	9
핵심가치 (Core Values) 및 윤리원칙 (Ethical Principles)	4	제3자의 진정성	9
임직원의 책임	5	무역 규정 준수 및 공무원과의 상호작용	10
존중받는·안전한·포용적인 근무환경	5	회사 자산·정보·기술 보호	10
비즈니스 윤리 및 법규 준수	6	제보 및 신고	11
이해상충 (Conflict of Interest)	7	조사 및 시정조치	11
이해관계자와의 책임 있는 상호작용	8	감독·관리·검토	12

강령의 목적과 적용 범위

본 행동강령은 제이시스의 글로벌 윤리 기준과 비즈니스 행동에 대한 기대를 정의합니다.
또한 책임 있는 의사결정을 위한 실질적인 지침을 제공하고, 신뢰와 준수 문화를 유지하는 데 필요한 행동을 명확히 제시합니다.

본 강령은 다음 대상에 적용됩니다:

- 모든 제이시스 임직원, 임원 및 이사회 구성원
- 제이시스의 모든 자회사 및 계열사
- 제이시스를 대표하거나 제이시스를 위해 활동하는 제3자
(유통사, 대리인, 컨설턴트, 계약업체, 중개인, 서비스 제공업체 등)

본 강령과 관련 법규 및 내부 정책 준수는 필수입니다.
위반 시 징계, 계약 해지 또는 법적 조치가 취해질 수 있습니다.

핵심가치 (Core Values) 및 윤리원칙 (Ethical Principles)

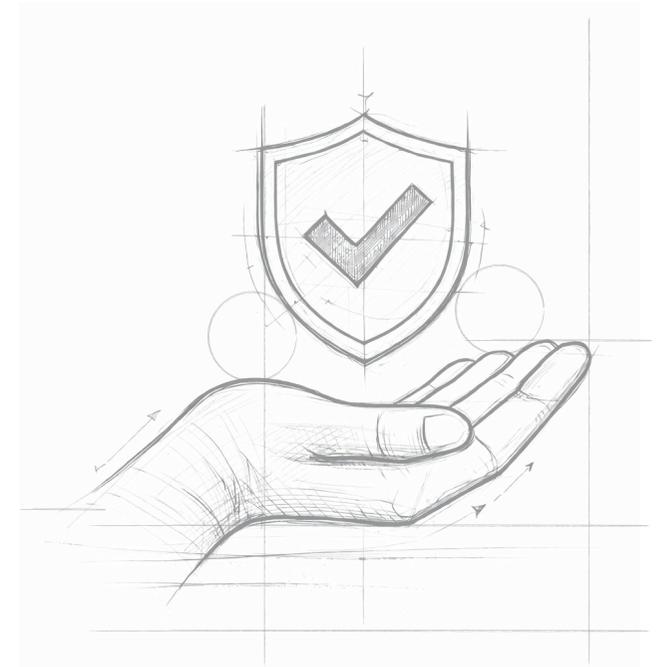
제이시스의 문화는 Excellence(탁월함) 과 Care(배려) 라는 두 가지 핵심가치(Core Values)를 기반으로 하며, 우리의 일상적 행동을 이끄는 윤리 원칙(Ethical Principles)에 의해 뒷받침됩니다.

핵심가치 (Core Values)

- Excellence
우리는 매일 최고의 성과를 추구합니다.
목표 있는 혁신을 실현하고, 규율 있게 실행하며, 개인과 조직 모두가 지속적으로 성장합니다.
- Care
우리는 사람을 최우선으로 합니다.
고객의 의견에 귀 기울이고, 팀 간 협력하며, 동료와 파트너를 전문성과 존중으로 대합니다.

윤리 원칙 (Ethical Principles)

- Integrity
우리는 정직하게 소통하고 투명하게 행동하며, 어려운 상황에서도 옳은 일을 합니다.
- Accountability
우리는 우리의 결정에 책임을 지고, 약속을 지키며, 공동의 목표 달성에 적극적으로 기여합니다.
- Compliance
우리는 모든 법규, 규정, 내부 정책을 준수하여 우리의 행동이 항상 제이시스의 기준을 반영하도록 합니다.



임직원의 책임

모든 임직원은 본 강령을 이해하고 이를 일상 업무에서 실천할 책임이 있습니다.
이는 필수 교육을 이수하고, 합리적인 판단을 유지하며, 문제가 의심될 경우 즉시 우려를 보고하는 것을 포함합니다.

관리자는 다음을 추가적으로 실천해야 합니다:

- 모범이 되는 행동
- 준수 기준의 명확한 전달
- 직원들이 보복에 대한 두려움 없이 안심하고 조언을 구하거나 의견을 제기할 수 있는 환경 조성

제이시스의 제3자 파트너(유통사, 대리인, 컨설턴트 등)도 동일한 기준을 준수해야 합니다.
기준을 충족하지 못하는 제3자와는 관계를 종료할 수 있습니다.

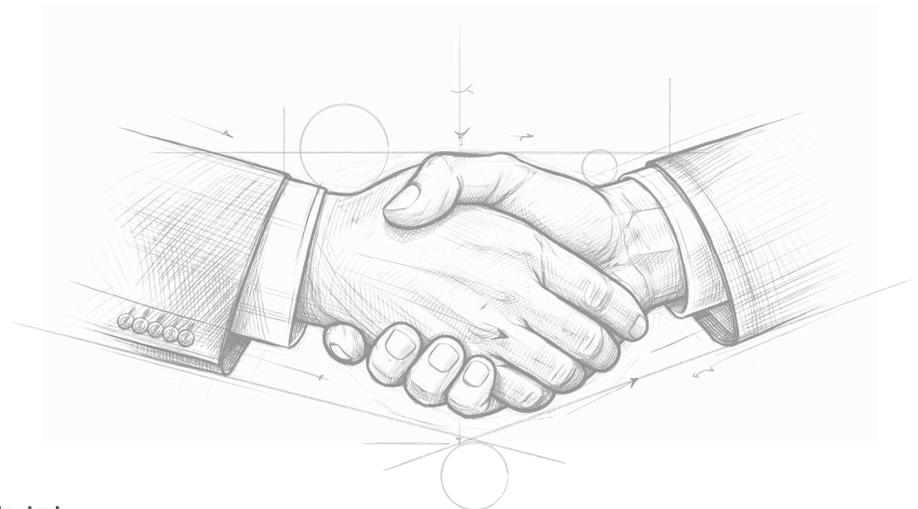
존중받는·안전한·포용적인 근무환경

제이시스는 차별, 괴롭힘, 위협, 보복 없는 근무환경을 약속합니다.

금지 사항:

- 괴롭힘
- 법에서 보호하는 개인적 특성에 대한 차별
- 모욕적·폭력적·비전문적 행동
- 직장 내 약물·알코올 복용 행위

채용·승진·보상·및 경력 개발 결정은 개인의 역량, 성과 그리고 자격에 기반합니다.
모든 임직원은 전문성을 유지하고 조직의 신뢰도와 근무환경을 해칠 수 있는 행동을 피해야 합니다.



비즈니스 윤리 및 법규 준수

제이시스는 고도의 규제를 받는 산업분야에서 사업을 운영하고 있습니다.
우리는 적용 가능한 모든 법규를 철저히 준수하고, 최고 수준의 윤리 기준을 유지해야 합니다.
제이시스는 어떠한 형태의 뇌물, 부패 그리고 불공정 경쟁도 엄격히 금지합니다.

임직원은 다음과 같은 행위를 해서는 안됩니다:

- 뇌물·리베이트·부당한 이익 제공 또는 수수
- 담합, 입찰담합 또는 기타 형태의 불공정 경쟁에 관여하는 행위
- 자금세탁 방조
- 기록 조작 또는 허위 기재
- 회사 자산·자원의 부당 사용

임직원은 다음을 준수해야 합니다:

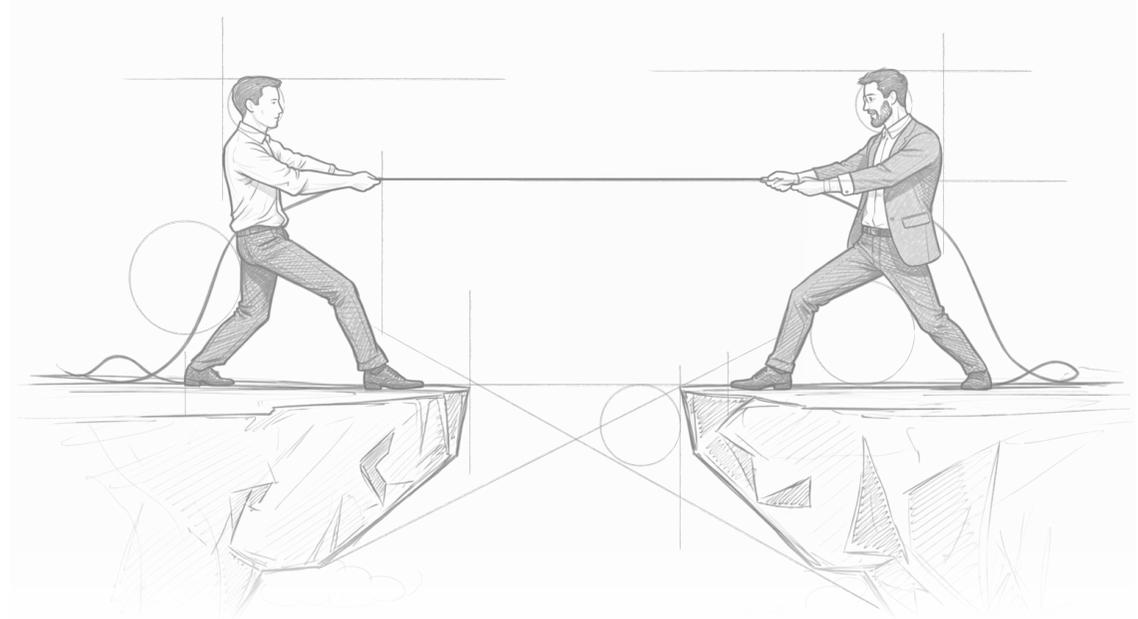
- 정확하고 완전한 문서·기록 유지
- 내부 통제 절차 준수
- 이해상충의 즉시 신고
- 회사의 이익을 최우선으로 고려

이해상충 (Conflict of Interest)

이해 상충이란 개인적 이익이 직무상의 공정한 판단이나 업무 수행을 저해하거나, 그렇게 보일 수 있는 상황을 의미합니다.

예시:

- 보고 라인 또는 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 개인적 관계
- 공정한 판단에 영향을 미칠 수 있는 개인의 재정적 이해관계
- 회사 업무와 중복되거나 경쟁하는 외부 직무·자문·이사회 활동
- 회사 정보·기회를 개인적 이익에 사용
- 비즈니스 판단에 부적절한 영향으로 오해될 수 있는 선물, 접대, 혜택의 수수
- 가족 또는 지인의 제이시스 관련 이해관계



이해관계자와의 책임 있는 상호작용

의료진(HCP), 고객, 규제기관 및 파트너와의 관계는 정직성과 투명성에 기반해야 합니다.

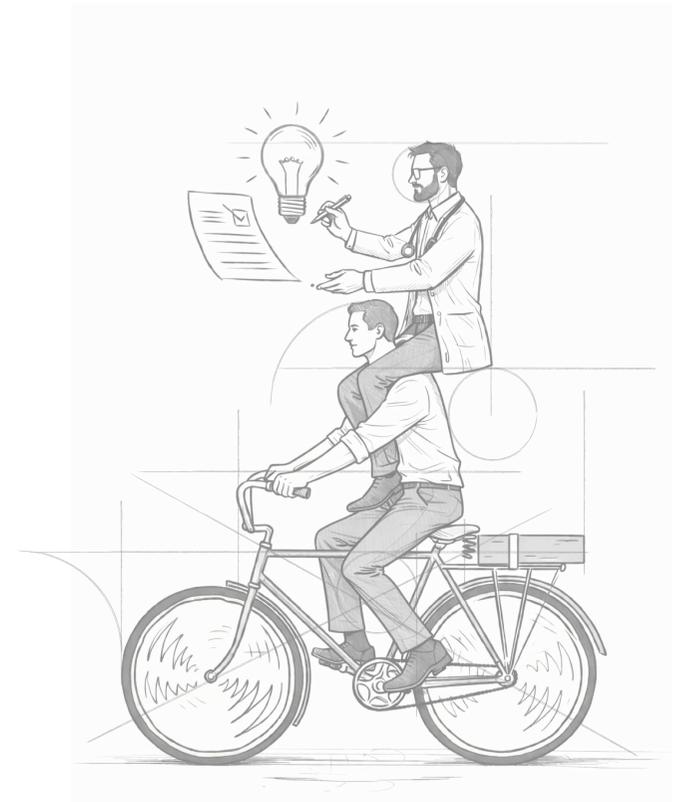
모든 커뮤니케이션은 정확하고 적절한승인에 따라 이루어져야 하며, 제3자도 동일한 윤리 기준을 준수해야 합니다.

의료진과의 협업 시 다음을 준수합니다:

- 정당한 과학적·임상적 목적으로만 협업
- 증빙된 서비스에 대해 공정가치로 보상 지급
- 구매 결정에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 협의나 약속 금지
- 기관 및 규제 요구사항 준수
- 제품 홍보의 정확성 및 승인 여부 확인

금지 사항:

- 임상 연구나 제품 시연을 부당한 유인 수단으로 사용하는 행위
- 의료 판단에 영향을 줄 수 있는 선물·혜택 제공



임상활동에서의 진정성

임상연구 및 제품 테스트는 항상 윤리적이고 투명하게 수행되어야 하며, 환자 안전이 최우선입니다.

제이시스는 다음을 준수합니다:

- 승인된 과학적 절차에 따른 데이터 수집
- 정확하고 안전한 문서 관리
- 전문성 기반의 연구자·기관 선정
- 투명하고 공정가치에 부합하는 보상 지급
- 모든 규제 및 윤리위원회 요구사항 준수

제3자의 진정성

제이시스는 제3자와의 관계를 법적·윤리적·공정한 기준에 따라 유지합니다.

모든 제3자는 법규 준수, 윤리 기준 유지, 환경 보호, 책임 있는 업무 수행을 실천해야 합니다.

제3자를 선정하거나 관리하는 임직원은 해당 파트너가 제이시스의 행동강령을 충분히 이해하도록 해야 하며, 이를 기준으로 선정·관리 업무를 수행해야 합니다.

파트너와 벤더는 기본적 인권을 존중하고, 근로자를 공정하게 대우하며, 제이시스의 가치에 부합하는 안전하고 건강한 작업환경을 제공할 것을 요구합니다.

무역 규정 준수 및 공무원과의 상호작용

제이시스는 글로벌 사업 운영에 따라 적용되는 모든 법규를 엄격히 준수해야 하며, 다음이 포함됩니다:

- 수입·수출 관련 규정
- 제재(sanctions) 및 수출입 제한 조치(embargoes)
- 정부 기관 또는 공무원과의 거래·소통에 적용되는 모든 법적 제한 사항

공공기관에 소속된 의료인을 포함한 공무원과의 상호작용은 법적·윤리적 위험이 큰 영역이므로 각별한 주의가 요구됩니다. 이러한 활동은 반드시 사전에 글로벌 컴플라이언스팀의 안내를 받아야 합니다.

회사 자산·정보·기술 보호

임직원은 다음을 보호해야 합니다:

- 기밀 정보
- 지적 재산
- 개인정보
- IT 시스템 및 사이버보안

금지 사항:

- 무단 정보 공개
- 경쟁사 정보의 부적절한 취득
- 회사 장비·기술의 부적절한 사용

보안 사고 시 즉시 신고해야 합니다.



제보 및 신고

제이시스는 개방적이고 신뢰 기반의 문화를 추구합니다.

비윤리적·위험·부적절한 상황이 의심될 경우 즉시 다음에 신고할 수 있습니다:

- 해당 부서 상급자
- 인사팀
- 글로벌 컴플라이언스팀
- 온라인 Speak-Up 플랫폼 [LINK >](#)

제이시스는 선의로 제보하거나 조사에 참여한 이들에 대한 보복을 금지합니다.
악의적이거나 사실과 다른 제보는 인정되지 않습니다.

조사 및 시정조치

글로벌 컴플라이언스팀은 모든 잠재적 위반 사항을 조사하며, 임직원은 이에 성실히 협력해야 합니다.

심각한 위반 시:

- 징계
- 계약 해지
- 규제기관 보고

제이시스는 재발 방지를 위한 시정조치를 시행합니다.



감독·관리·검토

글로벌 컴플라이언스팀은 본 강령을 관리하고 교육을 감독하며 주요 이슈를 CEO와 이사회에 보고합니다.

이사회는 다음을 수행합니다:

- 강령의 면제·개정 승인
- 주요 준수 이슈 검토

본 행동강령은 변화하는 규제와 요구사항을 반영하여 지속적으로 개정됩니다.